採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

安心してインターンシップや採用選考にご参加いただくために

就職活動は、多くの方にとって新しい出会いや挑戦の機会です。当社は、全ての応募者およびインターンシップ参加者の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりを大切にしています。

また、当社は、応募者やインターンシップ参加者などの求職者に対するセクシュアルハラスメントをはじめ、あらゆる就活ハラスメントを一切許容しません。

会社説明会、面接、面談、インターンシップなど、採用活動のあらゆる場面において、求職者一人一人の人格や尊厳を尊重し、公正で安心できるコミュニケーションを徹底します。

採用活動における当社の取り組み

当社では、以下のルールのもと採用活動を行っています。

- 面接・面談は、会社が指定する場所（会議室等の会社施設）またはオンラインで実施する。なお、１対１で面会するときは、第三者の目がある環境で行う。
- 求職者との連絡は、会社貸与端末による電話または会社メールに限定し、SNSや私用端末の使用は禁止する。
- 懇親会を実施する場合は自由意思による参加とし、原則として採用活動に関わる役職員と求職者による１対１の会食は禁止とする。

また、これらのルールを社内に周知するとともに、インターンシップや採用選考に関わる役職員を対象とした教育を実施し、ハラスメントの防止に努めています。

就活ハラスメントに関するご相談窓口

就職・転職活動において、ハラスメント等の人権侵害を受けた、またはその疑いがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

【新卒採用コンプライアンス窓口・キャリア採用コンプライアンス窓口】
管理部採用担当：gp-saiyo@gp.ctie.co.jp

ご相談内容および相談者のプライバシーは厳重に保護し、事実関係を確認の上、適切に対応します。

安心してご相談いただくために

相談や申出を行ったことを理由として、インターンシップや採用選考において不利益な取り扱いを行うことはありません。当社は、全ての求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、公正で信頼される採用活動の実施に努めてまいります。

以　上